



**OKsystem** je česká softwarová společnost, tvůrce, dodavatel a systémový integrátor rozsáhlých informačních systémů ve veřejné správě i podnikové sféře. V současné době pro OKsystem pracuje cca 500 zaměstnanců na 3 pobočkách – Praha, Brno, Ostrava. V OKsystemu máme pro každého něco. Od příjemného pracovního prostředí a atmosféry v týmu po atraktivní benefity. Platí u nás politika otevřených dveří, takže šéfy známe osobně, ne jen online. Respektujeme soukromí kolegů, protože odpočinek a čas na rodinu, zábavu a koníčky je potřeba. Máme pružnou pracovní dobu a pracovat můžeme i z domova. Věříme si a můžeme se na sebe spolehnout. Co slíbíme, platí. Patříme mezi respektované hráče v oboru již od roku 1990. Své práci 100% věříme a nebojíme se pod ni podepsat. Pracovní den si umíme zpříjemnit společnou snídaní nebo obědem v moderních kancelářích v Praze, Brně a Ostravě. **U nás můžete v klidu (vy)růst.**

## ZADÁNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE:

### Digitalizace v personální práci, využití AI

#### .. kde může pomoci a kde s ní naopak opatrně?

Jste personalistou v IT firmě, která se řadí mezi špičku v oboru, využívá nejmodernější technologie a nabízí svým zákazníkům software a služby na vysoké úrovni. DNA firmy je nakloněno digitalizaci a smysluplnému využití AI nástrojů k optimalizaci procesů. V rámci firmy působí výzkumné centrum pro digitalizaci a AI, což je oddělení specialistů a nadšenců, kteří zkouší nejnovější nástroje a navrhují možnosti zlepšení procesů pomocí digitalizace/AI v projektech, která firma vyvíjí a nabízí svým zákazníkům, jakožto i v procesech v rámci fungování jednotlivých oddělení firmy. Cílem je procesy zjednodušit a zefektivnit, firmě a jejím zákazníkům ušetřit čas, energii a náklady. Nyní má toto oddělení prostor pro vylepšení HR interních procesů a postupů.

**Jaké procesy v rámci HR oddělení navrhujete zautomatizovat, zdigitalizovat, případně zlepšit s využitím AI nástrojů? V jakých procesech a oblastech personální práce byste byli naopak s digitalizací opatrní, jaké procesy byste neautomatizovali vůbec? Cílem navrhovaného řešení může být například zefektivnění náboru, zlepšení zaměstnanecké zkušenosti se službami HR oddělení, jakožto partnera zaměstnanců, zvýšení informovanosti manažerů o svých týmech, zefektivnění práce personalistů.**

**Zde jsou oblasti HR, kterým se můžete věnovat:**

- Nábor, náborová kampaň
- Onboarding
- Vzdělávání zaměstnanců
- Hodnocení zaměstnanců
- Benefity
- Odměňování
- HR administrativa
- HR systémy, docházka
- Komunikace se zaměstnanci
- Aj/další oblasti týkající se personální práce

Můžete si vybrat jednu, dvě nebo i více oblastí. V jakých oblastech a za jakých podmínek byste navrhli digitalizaci, případně i využití AI? Navrhněte konkrétní popis cílového řešení (nemusí obsahovat konkrétní nástroje) a jeho přínosy pro firmu. Think big! Nemusíte se vázat pouze již známými digitalizacemi a AI zlepšeními, výstupem může být doporučení co by se vám v "optimálním" světě HR líbilo.

Pro kvalitní zpracování doporučujeme kontaktovat mentorku, případně si domluvit návštěvu v OKsystem. Mentorka: Eva Vodenková, Personální a provozní ředitelka, e-mail: [vodenkova@oksystem.cz](mailto:vodenkova@oksystem.cz).

Řešení studie můžete předložit ve dvou formách – vyberte si tu, která vám nejvíce vyhovuje:

- Video kratší než 5 minut.
- Prezentace v MS PowerPoint v délce max 15 slidů.

**Uzávěrka pro odevzdání řešení případové studie je 30. dubna 2026.**

**Hotová řešení zašlete na emaily (nejednou):**

**[anna.maresova@korporatni-ombudsman.cz](mailto:anna.maresova@korporatni-ombudsman.cz) a [miroslava.jelinkova@korporatni-ombudsman.cz](mailto:miroslava.jelinkova@korporatni-ombudsman.cz).**